

6º ARRAIÁ DO UNIFICADOS

Festa Julina, dia 31 de julho, será unificada entre as três regionais no Cefol Campinas

jornal do

UNIFICADOS

Sindicato Químicos Unificados de Campinas, Osasco, Vinhedo e Regiões

www.quimicosunificados.com.br

nº 47 julho de 2011

página 5



Momento da Festa Junina 2011 em Campina Grande (PB)

ENTREVISTA: Festa Junina de Campina Grande (PB) é a maior do Brasil, conta Joyce Kelly de Sousa, assessora do evento

página 8

Inflação e faturamento líquido crescem

Entre outros, temas para a campanha salarial 2011 do Setor Químico

Faturamento líquido da indústria química brasileira em US\$ bilhões

Segmentos	1996	2002	2006	2007	2008	2009	2010*	% 10*/09	% 10*/08
Produtos químicos de uso industrial	19,9	19,4	45,4	55,1	61,2	46,2	63,8	38,1	8,7
Produtos farmacêuticos	7,6	5,2	11,9	14,6	17,1	15,4	19,9	29,2	7,1
Hig. pessoal, perf. e cosméticos	4,2	2,8	6,9	8,8	10,5	11,4	13,8	21,1	8,9
Adubos e fertilizantes	3,0	3,3	5,6	9,0	14,2	9,7	11,2	15,5	9,9
Produtos de limpeza	2,8	2,1	4,6	5,5	6,3	6,1	7,7	26,2	7,5
Defensivos agrícolas	1,8	1,9	3,9	5,4	7,1	6,6	7,0	6,1	10,2
Tintas, esmaltes e vernizes	2,0	1,1	2,1	2,4	3,0	3,0	3,9	30,0	4,8
Fibras artificiais e sintéticas	n.d.	n.d.	n.d.	1,1	1,1	1,0	1,1	10,0	n.d.
Outros	1,5	1,5	2,2	1,8	1,7	1,8	1,8	20,0	n.d.
TOTAL	42,8	37,3	82,6	103,5	122,2	100,9	130,2	29,0	8,3

Fontes: Abiquim e associações de segmentos específicos * estimativa

página 7



Novos dirigentes do Unificados em seminário no início de julho

SOB NOVA DIREÇÃO: Nova diretoria do Sindicato Químicos Unificados e das regionais Campinas, Osasco e Vinhedo tomaram posse dia 01 de julho

página 6

NA SHERWIN-WILLIAMS: A luta por todos os sábados livres

NA SINTER FUTURA:

Empresa perde processo de 1/2h

NA NATURA: Mobilização por redução da jornada

página 3

EM DEFESA DA SAÚDE E DA VIDA: Unificados passa a contar com engenheiro de segurança no trabalho para fiscalizar e superar condições inseguras existentes nas fábricas

página 4

Novos caminhos

Julho inaugura uma nova etapa no Unificados. Isso porque, no primeiro dia do mês, a nova diretoria do Unificados e as diretorias das três regionais do sindicato, Campinas, Osasco e Vinhedo, assumiram o mandato.

Muitos desafios aguardam essa nova gestão, como a luta pela redução da jornada de trabalho de 44 horas para 40 horas semanais, sem redução de salários. Esse tema tende a se intensificar já no segundo semestre de 2011, com a discussão sobre a proposta de lei que está no Congresso.

A garantia da saúde dos trabalhadores é outra preocupação recorrente no sindicato, e uma bandeira da nova gestão. O Unificados conta hoje com um médico e um engenheiro do trabalho. O sindicato também publicou cartilhas sobre saúde, tratando de temas como lesão por esforço repetitivo (LER) e intoxicação no local de trabalho.

Além disso, o sindicato fez e continuará fazendo denúncias contra empresas que desrespeitam a saúde dos

trabalhadores na Justiça do Trabalho e por meio dos seus materiais de informação.

Não são lutas fáceis, é verdade. Mas já tivemos muitas conquistas. Arrancamos aumento real em todas as campanhas salariais dos últimos anos, conquistamos a Jornada de 40 horas no setor farmacêutico e, certamente, com o empenho e a participação dos trabalhadores muitas outras batalhas serão vencidas.

A nova gestão do Unificados também estará presente em datas emblemáticas do sindicato. Em 2013, completará 10 anos da Unificação entre as três regionais.

Além disso, em 2012 a Regional Osasco completará 25 anos da retomada do sindicato pelos trabalhadores, e 50 anos de existência em 2013.

Datas simbólicas e importantes, que serão lembradas e comemoradas. Porém, acima de tudo, servirão de inspiração para as grandes batalhas que o sindicato e os trabalhadores terão nos próximos anos.

A diretoria



Dose certa

Desculpa esfarrapada

Muitas empresas afirmam que os encargos trabalhistas encarecem o produto final e assim defendem a retirada de direitos dos trabalhadores. Segundo dados da Confederação Nacional da Indústria (CNI), no Brasil, os salários representam um custo baixo no total de produção das empresas, em torno de 22%.

Redução já!

Com o dado da CNI, o Departamento Inter-sindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese) diz que a redução de 4 horas na jornada de trabalho representaria um aumento de 1,99% no custo total de produção.

Depressão pós-férias

Um estudo realizado pela Isma-BR (International Stress Management Association no Brasil), instituição voltada para a investigação e gerenciamento do estresse, afirma que 23% dos brasileiros sofrem de depressão pós-férias. Segundo o estudo, a maioria dos brasileiros que sofre com a doença trabalha em ambiente

hostil ou sofrem assédio moral.

Justiça

Tanto a Câmara Federal quanto o Senado aprovaram a anistia aos bombeiros que participaram das manifestações por melhores salários e condições de trabalho no Rio de Janeiro.

Preconceito

O juiz Jeronymo Pedro Villas Boas, da primeira instância de Goiânia (GO), desrespeitou a decisão do Supremo Tribunal Federal (STF) e anulou duas uniões estáveis de homossexuais no estado. O Juiz também é pastor da Assembleia de Deus. As decisões do juiz foram anuladas pelo Tribunal de Justiça de Goiânia.

Mais do mesmo

O ministro dos Transportes, Alfredo Nascimento (PR), anunciou no dia 6 de julho seu pedido de demissão do cargo. A queda do ministro se deu após denúncias de corrupção e superfaturamento de diversas obras. Será que alguém no Brasil ainda se espanta?

Exclusão

Uma matéria publicada

na Anamatra, revista da Associação Nacional dos Magistrados da Justiça do Trabalho, informa que o Brasil tem cerca de 24,5 milhões de pessoas com deficiência, ou seja 15,5% da população. Porém, eles representam apenas 0,7% do total de empregados no país.

PIIn-PIIn

Um estudo da UNESCO, órgão das Nações Unidas, revelou o que todo mundo já sabia. Toda a mídia brasileira é dominada por apenas 35 grupos, que controlam 516 empresas. E uma única rede detém 51,9% da audiência nacional. A média de TVs ligadas entre as 7h da manhã e a meia-noite atinge 45% da população brasileira, um dos maiores índices do mundo.

Congestionamento

Dados do site Transparência Brasil mostram que três dos dez ministros em atividade no Supremo Tribunal Federal (STF) acumulam 50% dos 64,4 mil processos que permanecem sem resolução na Corte. Os ministros congestionados são Joaquim Barbosa, Marco Aurélio e Dias Toffoli.

EXPEDIENTE



Jornal do UNIFICADOS é uma publicação dos sindicatos Químicos, Plásticos, Abrasivos, Farmacêuticos e Similares de Campinas, Osasco, Vinhedo e Regiões. **Telefones:** Campinas (19) 3735.4900; Hortolândia (19) 3887.0852; Paulínia (19) 3874.1911; Sumaré (19) 3873.2517; Valinhos (19) 3871.1278; Osasco (11) 3608.5411; Barueri (11) 4198.1387, fone/fax: (11) 4198.7896; Cajamar (11) 4447.4172; Cotia: (11) 4703.6972 e (11) 4703.5906 (fax); São Roque (11) 4712.1657 e 4712.8542; Vinhedo (19) 3886.6264. **E-mail:** Campinas: quimicosunificados@quimicosunificados.com.br; Osasco: imprensaosasco@quimicosunificados.com.br; Vinhedo: sindibase@uol.com.br **Página na internet:** www.quimicosunificados.com.br **Impressão:** Editora Z (19) 3471.2700. **Tiragem:** 30 mil exemplares.

Frase



“Os gays não querem tirar o direito dos evangélicos (nem de ninguém) de serem respeitados. Já a parada evangélica não respeita os direitos dos gays (o que, vamos reconhecer, é um direito deles). Ou seja, quer uma sociedade com menos direitos e menos diversidade.”

Gilberto Dimenstein no texto “São Paulo é mais gay ou evangélica?” publicado no site da Folha de S. Paulo.

Na Sherwin-Williams, a luta pelos sábados sem trabalho

Dois já foram conquistados. Agora, a mobilização é por folga

da Regional Campinas

A luta pelos sábados livres é uma mobilização constante dos trabalhadores da Sherwin-Williams, em Sumaré. Em abril de 2009, após muita pressão, a empresa cedeu em parte e a jornada passou a ser sábado sim e sábado não.

Desde então, os trabalhadores permanecem dispostos a arrancar o sábado livre em todas as semanas.

Na primeira semana de

julho nova assembleia foi realizada com este objetivo, com atraso no início da produção.

Horas extras

A redução da jornada excessiva na Sherwin-Williams é outra reivindicação dos trabalhadores. As horas extras são realizada praticamente todos os dias, "quase direto", como garantem os trabalhadores.



Valdir de Souza, dirigente do Unificados, fala em assembleia

NATURA: Unificados defende redução de jornada

da Regional Osasco

Dirigentes do Unificados se reuniram com a Natura, em 21 de junho, para tratar de duas reivindicações dos trabalhadores: 1) O novo acordo de jornada de trabalho; e, 2) O aumento salarial para todos na fábrica.

A proposta do sindicato foi a criação de uma comissão de trabalhadores para acompanhar as negociações. A Natura se opôs, e somente após muita insistência se comprometeu a analisar as propostas feitas pelo Unificados.

A empresa quer impor a renovação da atual jornada sem ouvir os trabalhadores. Segundo denúncias, a Natura fez reuniões nas fabricas para pressionar os trabalhadores a aceitarem manter a atual jornada.

O Unificados defende uma jornada de trabalho de 36 horas semanais com sábados e domingos livres, sem redução de salários.

A atual jornada é de 40 horas, os trabalhadores do 1º e 2º turnos atuam sábados alternados, sem intervalo. O 3º turno trabalha de sexta para o sábado por 11 horas seguidas

Além disso, a Natura apresenta condições para reduzir a atual jornada de trabalho, pois, tem investido em programas de aumento de produção como TPM, GSA e Kaizen. Ou seja, programas que fazem os trabalhadores produzirem mais em menos tempo.

A Natura somente deu aumento salarial para alguns funcionários. Ela argumenta que o aumento foi para valorizar os operadores, e só discute reajuste salarial durante a campanha salarial, em outubro.

A Natura registrou lucro líquido consolidado de R\$ 150,5 milhões no 1º trimestre de 2011, o que representa um crescimento de 6,3% em relação ao mesmo período do ano passado.

Sinter Futura & Tec Soap perde processo de ½ hora

da Regional Campinas

A Sinter Futura & Tec Soap durante oito meses praticou jornada de trabalho com apenas 30 minutos diários para descanso e refeição, quando a legislação exige que este período seja de no mínimo 60 minutos. Sem acordo assinado com o sindicato, a jornada também exigia o trabalho sábado sim e sábado não.

Mesmo com inúmeras tentativas de negociações do Unificados para que a jornada fosse regularizada e com pressão dos trabalhadores, a empresa se manteve irredutível.

Sem outro recurso, em 2007 o sindicato entrou com processo contra a Sinter Futura & Tec Soap. A empresa foi derrotada na Justiça e agora terá que pagar cerca de R\$ 250 mil a aproximadamente 80 trabalhadores. A jornada de trabalho, hoje, está regularizada.

A Sinter Futura & Tec Soap está localizada em Monte Mor e tem perto de 350 trabalhadores.

Reduzir horas trabalhadas sem redução nos salários

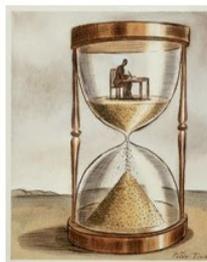
do Unificados

O Sindicato Químicos Unificados tem como uma de suas principais bandeiras de luta a redução da jornada de trabalho, sem redução dos salários. Há tempos, esta reivindicação é constante nas pautas de reivindicações, quer seja em campanhas salariais ou em mobilizações por problemas específicos em cada empresa. A campanha pelos sábados livres do trabalho é uma das formas de redução da jornada mensal.

Longas jornadas provocam doenças

A redução da jornada é um dos instrumentos para geração de novos postos de trabalho e de redução do desemprego. Se todos trabalharem um pouco menos, todos poderão trabalhar.

As longas jornadas de trabalho causam muitas



doenças no trabalhador (estresse, depressão, hipertensão, distúrbios no sono e lesão por esforços repetitivos, por exemplo) e inúmeros acidentes, muitas vezes fatais.

Competitividade não será prejudicada

O custo da mão-de-obra no Brasil é muito baixo. A redução não terá nenhum prejuízo à competitividade das empresas, já que isso depende de outros fatores como financiamento, acesso ao crédito, educação e qualificação profissional, pesquisa, desenvolvimento

tecnológico e infraestrutura.

GANHAR pela produtividade

A redução da jornada de trabalho sem redução de salários é uma das formas de os trabalhadores se apropriarem dos ganhos de produtividade, sendo um importante instrumento para a distribuição de renda.

Essa melhor distribuição estimula o crescimento econômico, resulta em mais consumo, mais produção e combate o desemprego.

Qualidade de vida

Hoje sobra ao trabalhador pouco tempo (ou nem sobra) para se dedicar aos estudos, para qualificação profissional, convívio familiar, cultura, lazer, descanso etc. A redução da jornada possibilita, assim, mais qualidade de vida.

Mais segurança no trabalho

**Unificados contrata
engenheiro de segurança para
aumentar defesa da saúde**

do Unificados

A defesa da saúde e da vida das trabalhadoras e trabalhadores é um ponto de honra e de destaque na atuação do Sindicato Químicos Unificados, que, neste campo, é uma referência nacional e até já recebeu prêmios internacionais por isso. E para aumentar ainda mais a defesa da saúde e da vida dos trabalhadores, o Sindicato Químicos Unificados contratou a assessoria de um engenheiro de segurança no trabalho que assumirá esta responsabilidade junto às necessidades da entidade. Ele vem se somar à atuação do assessor médico do trabalho, que há muito tempo atende e encaminha companheiras e companheiros que se lesionam no local de trabalho.

Até então, para exercer estas atividades, os engenheiros do trabalho eram contratados para uma fiscalização pontual.

Fiscalização

Agora, os dirigentes do Unificados terão a companhia de um profissional preparado para realizar fiscalizações sobre as condições de trabalho e de risco à saúde e à vida nas empresas. Por passar a acompanhar a categoria bem de perto, de forma constante e contínua, ele terá mais condições de ampliar esta ação do Sindicato Químicos Unificados.

Após as inspeções, o profissional contratado produzirá relatórios que darão ao sindicato maiores e melhores condições para exigir que as empresas se adequem

ou, se for o caso, até mover ações por meio do Ministério Público do Trabalho.

Denuncie, defenda-se

Assim, se na empresa em que você trabalha há condições irregulares que coloquem em risco a saúde e a vida dos trabalhadores, não vacile. Denuncie imediatamente às regionais de Campinas, Osasco e Vinhedo do Unificados.

Lembre-se: os trabalhadores vendem a força de trabalho, e não a saúde e nem a vida. Defenda-se!



Em defesa do meio ambiente

- Assessoria em assuntos relativos à segurança e higiene do trabalho, examinando locais e condições de trabalho, instalações em geral e material, métodos e processos de fabricação para determinar as necessidades das empresas no campo da prevenção de acidentes;
- Inspecciona estabelecimentos fabris, comerciais e de outro gênero, verificando se existem riscos de incêndios, desmoronamentos ou outros perigos, para fornecer indicações quanto às precauções a serem tomadas;
- Promove a aplicação de dispositivos especiais de segurança, como óculos de proteção, cintos de segurança, vestuário especial, máscara e outros, determinando aspectos técnicos funcionais e demais características, para prevenir ou diminuir a possibilidade de acidentes;
- Adapta os recursos técnicos e humanos, estudando a adequação da máquina ao homem para proporcionar maior segurança ao trabalhador;
- Executa campanhas educativas sobre prevenção de acidentes, organizando palestras e divulgações nos meios de comunicação, distribuindo publicações e outro material informativo, para conscientizar os trabalhadores;
- Estuda as ocupações encontradas na fábrica e analisa suas características para avaliar a insalubridade ou periculosidade de tarefas ou operações ligadas à execução do trabalho;
- Realiza estudos sobre acidentes de trabalho e doenças profissionais, consultando técnicos de diversos campos, bibliografia especializada, visitando fábricas e outros estabelecimentos, para determinar as causas desses acidentes e elaborar recomendações de segurança.

Na Amanco, em Sumaré, os primeiros resultados

Uma das primeiras empresas a receber a fiscalização de dirigentes do Unificados acompanhados pelo assessor engenheiro do trabalho foi a Amanco Brasil Ltda., em Sumaré.

Com os relatórios em mãos, os dirigentes do Unificados se reuniram com representantes da Amanco, no início de julho, e ficou formalizado que a empresa providenciará os seguintes itens:

1) As máquinas e equipamentos exigem postura inadequada dos traba-

lhadores (ergonomia). A Amanco diz que irá contratar uma empresa especializada para fazer a revisão necessária. Nos mobiliários cuja inadequação já é facilmente constatável ela começará já a encaminhar soluções.

2) Banheiros atualmente muito distantes do local de trabalho. Será solucionado.

3) Vestiários fora de normas, inclusive em relação à temperatura do local. Empresa diz que ha-

verá regularização rápida.

4) Preocupação em relação a possível uso de chumbo (substância muito perigosa à saúde). A Amanco diz que não o usa e que encaminhará documentos para comprovação.

5) Com relação ao vaso de pressão e do sistema de proteção de descarga atmosférica a Amanco se comprometeu a providenciar análises e, posteriormente, apresentar ao sindicato os esclarecimentos necessários.



6º ARRAIÁ DO UNIFICADOS

Dia 31 de julho

No Cefol Campinas Das 10 às 18 horas

Festa será realizada em conjunto pelas três regionais

do Unificados

Uma grande Festa Julina será realizada pelo Unificados no Centro de Formação e Lazer (Cefol) das regionais Campinas e Vinhedo. Este ano, por manutenção nas piscinas do Cefol Osasco, a festa será unificada entre as três regionais (Campinas, Osasco e Vinhedo) no Cefol Campinas - rodovia D. Pedro I, km 118, no sentido Anhanguera/via Dutra.

Atrações

Haverá muitas atrações, como música ao vivo com duas bandas, pau de sebo, barracas de alimentos típicos, animadores, dança da quadrilha e grandes prêmios no bingo. Além disso, serão realizados dez sorteios extras de estadias na colônia de férias.

Confirmação e presença

O (a) sindicalizado (a) nas regionais Campinas e Vinhedo deverá confirmar presença, inclusive a de seus convidados, até o dia 29 de julho (sexta-feira) às 16 horas, o que pode ser feito por telefone para as regionais de Campinas e Vinhedo. Ao confirmar presença, na entrada do Cefol o(a) sindicalizado(a) receberá gratuitamente uma cartela para participar do bingo.

Na Regional Osasco o(a) sindicalizado(a) deverá confirmar presença e retirar seu convite até o dia 27 de julho. O sindicato oferecerá transporte ida/volta para o Cefol Campinas.

No momento de confirmar a presença, nas três regionais, deixe clara sua necessidade de transporte.

Piscina e demais áreas

As piscinas e demais dependências do Cefol funcionarão normalmente. Para a piscina é exigido o uso de sunga, tanga, biquíni ou maiô. Os exames médicos custam R\$ 3,00



Bingo com 4 rodadas

HORA	CINQUINA	CARTELA CHEIA
1ª) 11 horas	1 TV LCD 42'	1 TV LCD 50'
2ª) 13 horas	1 home theater	1 TV LCD 42'
3ª) 15h30	1 home theater	1 TV LCD 42'
4ª) 16 horas	1 TV LCD 42'	1 TV LCD 50'

para os(as) sindicalizados e dependentes e valem por 60 dias. Para os(as) não sindicalizados(as) custam R\$ 10,00 e valem somente para o dia.

Quiosque sem churrasco

Em razão do grande número de companheiros(as) e crianças que participarão da festa, para maior segurança e conforto não será permitida a realização de churrascos nos quiosques individuais. E também não

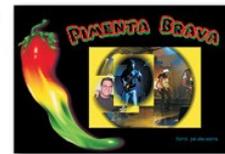
haverá o "controle" para ocupação do espaço.

TV's e home theater

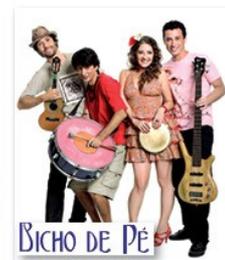
Haverá quatro rodadas de bingo, todas com prêmios na cinquena e na cartela cheia. As rodadas serão às 11h; 13h; 15h30 e 16 horas. O(a) sindicalizado(a) que confirmar presença receberá uma cartela gratuita para participar. Se quiser mais cartelas, e para os convidados, cada uma custará R\$ 8,00.

Música ao vivo com 2 bandas

A música será ao vivo, com duas bandas no palco do Cefol, ambas com música típica no ritmo de arrasta-pé e forró.



• 11h30 – Banda Pimenta Brava



• 13h30 – Banda Bicho de Pé



Caminho da roça

- Crianças até 12 anos receberão kit com um cachorro-quente, dois saquinhos com pipocas, dois algodões-doces e um refrigerante.
- Brinquedos para a criança.
- Barracas com comidas típicas e bebidas.
- Pau-de-sebo com prêmios.
- Música ao vivo com duas banda.



Cumpadre, cumadre, quadrilha e 10 prêmios por trajés típicos

O Cumpadre Timóteo e a Cumadre Conai serão os animadores do 6º Arraiá dos Unificados e puxadores da dança da quadrilha. A dupla é responsável pelo Roteiro Caipira da cidade de Itu.

Eles irão escolher os dez companheiros e companheiras com o melhor traje típico para a festa, que ganharão estadia grátis na colônia de férias do Unificados.

Toma posse nova diretoria

Novos dirigentes participam de seminário sobre sindicalismo e sociedade

do Unificados

Os novos dirigentes do Sindicato Químicos Unificados e das regionais de Campinas, Osasco e Vinhedo tomaram posse no dia 1º de julho, para um mandato que se estenderá até 2014, conforme os estatutos da entidade. Estes dirigentes integraram a Chapa 1, que foi maciçamente aprovada pela categoria nas eleições em junho. Também em 1º de julho encerrou-se o mandato da direção anterior, que fora eleita, também maciçamente, em 2008.

Solenidade

A posse política das companheiras e companheiros que integram a nova direção do Unificados e das regionais foi realizada em sessão solene no dia 17 de julho.

A posse foi realizada de forma unificada na Regional Vinhedo, como um ato simbólico representativo da vitória conquistada nesta regional, que teve como concorrente uma chapa de oposição que usou de mentiras e difamações durante a campanha, mas que foi duramente derrotada pela categoria.

Aperfeiçoamento

Além de contar com trabalhadoras e trabalhadores experientes que já exerciam mandatos na direção anterior do Unificados, esta nova diretoria conta com novas companheiras e companheiros que, agora, se iniciam na vida sindical.

Embora já haviam se destacado nas lutas no chão da fábrica - e é por essa razão que foram convidados para integrar a Chapa 1 -, no início de julho estas companheiras e companheiros passaram por um seminário de aperfeiçoamento. Neste seminário eles receberam mais e detalhadas informações sobre relações trabalhistas, direitos dos trabalhadores, organização de base, negociações e como funciona a sociedade e o mundo do trabalho.



Seminário de aperfeiçoamento (acima) e os novos dirigentes participantes

OS NOVOS DIRIGENTES

Fale com eles!

Estes são os novos dirigentes do Sindicato Químicos Unificados, agrupados pela regional que integram (Campinas, Osasco e Vinhedo). Caso você tenha necessidade de alguma informação, orientação ou para fazer uma denúncia, procure-os. Eles, agora, têm o dever de lutar pelos direitos e interesses da categoria, pois para isso foram eleitos por ela.



CAMPINAS - Da esquerda para a direita (em pé): Wilson (Sherwin-Williams), Valdir Lourenço (ASK), Tonhão (Rhodia), Cardoso (Amanco), Luis Carlos (EMS), Fernando (Rhodia Poliamida), José Augusto (Rhodia), Dumar (Merial), Glória (Pitzer), Valdir Lopes (3M), Edilene (Spalk), Altair (Termotécnica), Juliana (Miracema), Rosângela (Medley), Sueli (Acedil), Arlei (ASK), Fátima (Sinter Futura), Fausto (Adera), Custódio (3M), Vera (EMS), Antônio Carlos (Meria), Claudionel Cabral (3M) (abaixo): Alexandre Europack, Chiquinho (Garco), Anthero (Invista), Ricardo Varani (Medley), André (Barr), João Honorio (Sherwin-Williams), Marinel (Amanco), Sebastião (Nutriplant), Edvaldo (CNA), Nildo (Galvani).
Fotos individuais: Ademar - Palhinha (Medley), Alessandra (EMS), Claudio Cezar (PVT), Elias (Syngenta), Janaina (JVC), José Roberto (PPG), Luis Ponciano (Termotécnica), Maria Oneide (Heringer), Rocha (3M), Shella (Sinter Futura).



Da esquerda para direita: Mônica Rodrigues Mala (Atual) - Juraci Policiano dos Santos (F. mala) - Juscelide B. Souza Silva (K.J.) - Paulo Tranquillino Dantas (Cimplast) - Roberto Carlos Macedo dos Santos (Brassilpa) - Conceição M. L. Silva Feijó (Yamã) - Marcelino Bastos Lopes (Kuber) - José Geraldo Martins (Brancoxex) - Everaldo Duarte de Oliveira (Cromator) - Paulo Soares Correia (Cosmed) - Gilvandro Mendes Monteiro (Natura) - José Roberto Mótolo (Pladip) - Marcos Antonio Gomes (Blavner) - Mauro Supriano da Silva (Nortene) - Nelson Santana (Lápidus) - Osmar Pereira de Negreiros (Eldorado) - Narciso Estevam da Silva (Plascory) - Carlos Roberto Muzzo (MUV) - Adriana de Paula Vaz da Silva (Eldorado) - José Rodrigues Reis Neto (Alzo Nobel) - Edison Duarte (Vulcar) - Noêmia Alves da Costa (Farmaplást) - Petronio de Oliveira Correia (Natura) - Marcos Luiz dos Santos (Tecnoplástic) - João Bastião Alves (Flint) - Adilson Neres de Souza (Cobrás) - Pedro de Souza Ganzeli (Natura) - Wanderley Alexandre (Plascory) - Raimundo Alves de Oliveira (Nortene) - Vivian Sant'Ana Moura (Copeli) - Selma Aparecida Camargo Souza (Atalanta) - Sandra Neres Barbosa (Chamfar) - Renilson Gomes dos Santos (Physalia) - Regina Charles Ferreira (Enpla) - Nilza Pereira de Almeida (Gelita) - José Francisco Veloso da Costa (Nortene) - Arcady George Shekavsky (Cimplast) - Claudineia Bueno Meira (Fersol) - Givanildo Antonio de Oliveira (Eldorado) - Antônio Carlos de Oliveira (Groupack)



Da esquerda para a direita em pé: Augusto (Stillex), André (Kronos), Heraldo (Saint Gobain Abrasivos), Luiz Bandeira (Unifrax) Angelo (Scholle) Jonatas (Saint Gobain Cerâmica), Bruno (Alcar), Chicão (Unilever),
Da esquerda para a direita agachados: Alessandro "Braço" (Unilever), Narciso (Unilever), Lucatto (Stillex), Thiago (Citratu), Cunha (Unilever), José Mario (Unilever), José Pereira "Plau" (Alcar), Norberto "Carioca" (Unilever), Gilson (Adelbras).

Edinho - (Unilever)
Leandro (Rei Abrasivos)
Julio (Alcar Abrasivos)

Com organização, união e luta vamos garantir mais conquistas

Inflação cresce. E faturamento do setor químico cresce ainda mais

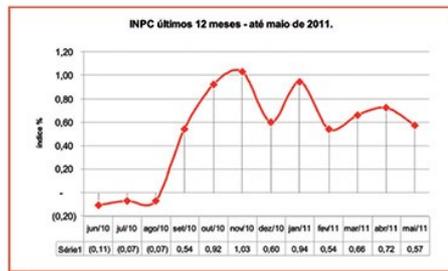
do Unificados

Chegamos ao segundo semestre do ano e, com ele, vem aí a campanha salarial do setor químico, que tem data base em 01 de novembro. O Sindicato Químicos Unificados dá início aos preparativos e à organização da campanha salarial, para que sejam grandes as mobilizações e as lutas da categoria por mais conquistas e avanços.

Assim, nesta edição do Jornal do Unificados o sindicato começa a divulgar informações para que as trabalhadoras e trabalhadores também deem início as conversas ao pé da máquina, na hora do descanso e durante o transporte, aquecendo o clima para que a campanha salarial seja vitoriosa.

Quando a campanha for para as ruas e para as fábricas, todos estarão em condições de

Entrar decididamente na luta por seus direitos.



Inflação em 12 meses já chega aos 6,80%

A partir de agora vamos aquecer a mobilização nas empresas por melhores salários e condições de trabalho. Devido ao aumento da inflação dos últimos meses (ver gráfico), nossos salários já acumularam uma perda de 5,3% desde novembro de 2010 (última data base) até junho de 2011. Considerando os últimos 12 meses, o índice de inflação medido pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) já é

de 6,80% - a maior inflação dos últimos cinco anos.

Inflação em alta, mas o faturamento também!

Com a inflação mais alta, as empresas, como sempre, vão querer conceder o mínimo de reajuste, alegando "dificuldades financeiras". Por isso é preciso ficar atento aos dados de faturamento e lucro das empresas para lutarmos pelo que é nosso.

Os dados da CNI - Confederação Nacional das Indústrias - indicam, por exemplo, que o fatura-

mento real da indústria de transformação neste primeiro quadrimestre de 2011 foi de + 6,5% em relação ao mesmo período do ano passado.

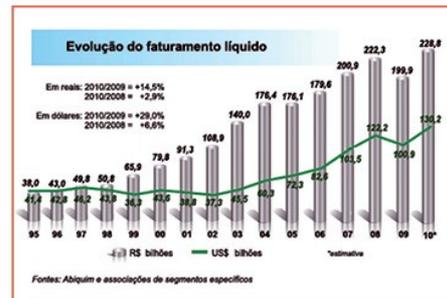
Dos 19 setores da indústria brasileira, 14 tiveram desempenho positivo do faturamento. O setor químico teve um faturamento real acima da média geral da indústria, chegando a 7,5% de alta neste primeiro quadrimestre do ano.

Faturamento líquido cresceu 14% em 2010

É importante desta-

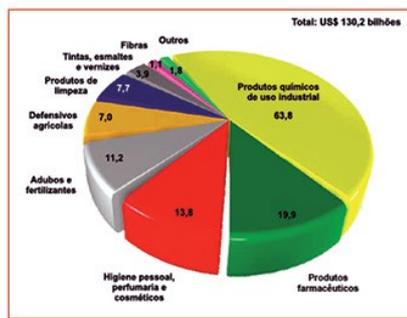
carmos também que a indústria química teve uma forte recuperação da sua atividade em 2010, quando obteve um crescimento de 14% do seu faturamento líquido em reais (R\$ 228 bilhões) e de 29% em dólares (US\$ 130 bilhões) em relação a 2009, que foi o ano de crise (ver gráfico).

O faturamento líquido em 2010 também pode ser visto pelos principais segmentos da indústria química, com alguns tendo ficado inclusive acima da média do setor (ver quadro).



Perspectiva para 2011 também é favorável ao setor químico

Além dos dados de desempenho do setor químico, é preciso também avaliar o desempenho da economia brasileira como um todo. Neste sentido, os dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas (IBGE) apontam para um crescimento do Produto Interno Bruto (PIB - soma de todas as riquezas produzidas no país no ano) de 4,2% no 1º trimestre de 2011, sobre igual período do ano anterior. E a previsão é que o PIB de 2011 fique em torno de 5%, que é considerado um valor razoável.



O Ministério da Fazenda também espera uma expansão maior da economia nos próximos anos: 5,5% para 2012 e 6,5% ao ano em 2013 e 2014, o que faria uma média próxima de 5,9% ao ano nestes quatro

anos de governo Dilma.

Patronal reconhece que haverá importante crescimento no setor

Estes dados da economia brasileira indicam um horizonte favorável para a produção industrial e para o setor químico, com a previsão das próprias entidades patronais do setor de que haverá importante aumento do faturamento e do investimento. Fernando Figueiredo, novo presidente-executivo da Abiquim (Associação Brasileira da Indústria Química), declarou em entrevista recente que o Brasil possui recursos tecnológicos e fabricas para atender a demanda e, portanto, a expectativa de

crescimento é muito boa para o mercado brasileiro, projetando um investimento por parte da indústria química de US\$ 167 bilhões até 2020.

Conquistas dependem de nossas mobilizações!

Este quadro positivo do setor é o que irá servir de base para as nossas reivindicações na campanha salarial deste ano. A reposição das perdas provocadas pela inflação e a obtenção de ganhos reais dependerá de nossa mobilização e luta.

Por isso, vamos desde já aquecer a campanha salarial dos Químicos Unificados.

Festa Junina: tradição viva



Festa de Campina Grande: a maior festa de São João do mundo, segundo pesquisa da Fundação Getúlio Vargas. No destaque, a nossa entrevistada Joyce de Sousa

Com origem religiosa, festas de São João atraem multidões por todo o país

do Unificados

Os meses de junho e julho são carregados de diversos significados, tradições e comidas típicas, que todos nós gostamos. Afinal, há influência francesa, portuguesa, chinesa, espanhola e nordestina.

A Festa Junina, uma festa de origem religiosa, e profundamente ligada ao nordeste, mas que hoje encontra espaço em todos os cantos do país. Em São Paulo escolas, clubes e igrejas ajudam a manter a tradição.

Aproveitando a proximidade da Festa Junina do sindicato, o **Jornal do Unificados** traz nesta edição uma entrevista com a assessora de imprensa da Festa de Campina Grande (PB), "a maior festa de São João do mundo", Joyce Kelly Baltazar Camêlo de Sousa.

Expressões regionais

Unificados | Qual é a origem da Festa Junina?

Joyce | A origem da festa é religiosa, leva o nome do santo homenageado, São João. É designada também de junina por que acontece no mês de junho. Além do santo festeiro, São João (24 de junho), outros dois santos são comemorados no mês junino: Santo Antônio (13 de junho) e São Pedro (29 de junho).

Unificados | Qual é o significado das bandeirinhas de Festa Junina?

Joyce | Os balões juninos e as bandeirinhas indicam o início da festa, mas foram criados para reverenciar os santos festeiros, agradecendo pela realização dos pedidos, normalmente relacionados ao namoro e ao casamento, onde as pessoas encontram seus pares românticos. Os balões não são mais usados, podem ocasionar vários incêndios, caindo em locais perigosos e destruindo a natureza.

Unificados | Qual é a importância cultural e social desta festa?

Joyce | A festa de São João evidencia nossas crenças e costumes, expressa a arte e a capacidade cognitiva do

povo nordestino de descrever toda sua cultura através da música, do cordel, dos repentes improvisados, da dança. O ápice cultural do São João de Campina, este ano, foram as homenagens ao cantor Genival Lacerda e ao cordelista Manoel Monteiro, e a instalação do Recanto da Poesia, uma área funcional que contribui para disseminar um dos pontos criativos da nossa cultura. O Maior São João do Mundo é de extrema importância social. Primeiro por que é uma grande festa popular, democrática e de acesso gratuito para todos, independente de classe social e de raça. Inclui vários personagens em sua cadeia produtiva, onde muitos lucram. A festa é de grande riqueza cultural, e consequentemente tem uma contribuição social relevante.

Unificados | Por que as pessoas seguem fortemente as tradições nordestinas e gostam tanto das Festas Juninas?

Joyce | Por que é justamente a tradição nordestina quem justifica a festa de São João. Sem forró, quadrilha junina, arraial, comidas de milho, ambientes construídos de taipa, entre outras peculiaridades, não seria a

verdadeira Festa Junina. Gostam porque a festa é para lá de animada e possui atrativos encantadores.

Unificados | Quanto maior a divulgação das festas juninas mais diminui o preconceito contra os nordestinos?

Joyce | Com certeza. É uma excelente oportunidade para quebrarmos o preconceito de que o Nordeste e o nordestino são sinônimos de pobreza e de desgraça. Pelo contrário, somos um povo festivo, de grandes potencialidades e moramos em uma região desenvolvida, moderna. No momento que divulgamos o Maior São João do Mundo (28ª edição em 2011) também divulgamos que Campina é uma cidade polo em tecnologia, grande exportadora de softwares, entre outros potenciais congêntos da cidade. Esse ano, nossa Festa Junina bateu recorde em divulgação, por que a maioria dos veículos de comunicação do país esteve aqui, com destaque para a Record News que transmitiu a festa ao vivo para mais de 150 países.

Unificados | Qual é o público que vai a esta Festa Junina e quantas pessoas normalmente ela reúne?

Joyce | Este ano (2011), nós recebemos cerca de duas milhões de pessoas, entre nativos de Campina e turistas. Por aqui passaram turistas vindos de vários estados do país, a exemplo de São Paulo, Rio de Janeiro, Curitiba, Amapá, Roraima, Pernambuco, Rio Grande do Sul, Bahia e muitos outros. Do exterior, registramos a presença de mexicanos, alemães, japoneses, americanos, argentinos, e outros.

Unificados | Por que a Festa Junina depois do carnaval é um dos eventos mais famosos do país, e por que a Festa Junina de Campina Grande é considerada a maior do Brasil?

Joyce | Porque a festa de São João é uma das maiores festas populares do país. Em Campina Grande, a festa junina é considerada a Maior do Mundo porque é a que melhor reúne os requisitos necessários para se fazer um evento desse porte, com excelente infraestrutura, atrativos para os turistas, segurança, animação, tradição, etc. Prova disso foi a pesquisa da Fundação Getúlio Vargas, encomendada pelo ministério do Turismo, que apontou o São João de Campina entre os quatro maiores eventos do país e como a maior Festa Junina do Brasil.

ENTREVISTA